


INHALTSVERZEICHNIS

1) <u>BERICHT DES PRÄSIDENTEN – H. PORTMANN</u>	2
2) <u>BERICHT DER GESCHÄFTSFÜHRERIN AM CVT YANGON - DAW KHIN MYAT SANDAR</u>	3
3) <u>JAHRESBERICHT DER ORIENTIERUNGSSTUFE E4Y - R. EBENER</u>	4
4) <u>KAPAZITÄTSAUFBAU UND ENTWICKLUNG DES CVT YANGON – S. VOGLER, J. PELLATON</u>	5
5) <u>EINSÄTZE VON EXPERTEN AM CVT MYANMAR – R. SPICHTIG</u>	6
6) <u>FINANZEN – KONSOLIDIERTE BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG – H. PORTMANN</u>	7
7) <u>AUSBLICK – H. PORTMANN</u>	8
8) <u>ORGANISATION</u>	9
9) <u>CVT MYANMAR IN ZAHLEN</u>	10

1) Bericht des Präsidenten – H. Portmann

Das abgelaufene Schuljahr war gekennzeichnet von einer grossen Anzahl wichtiger Ereignisse, die im Bericht Erwähnung finden:

- Verlauf der Projekte zur Verbesserung der räumlichen Verhältnisse
- Verlauf der Bauarbeiten seit Jahresbeginn
- Erfolgreicher Umzug des E4Y auf anfangs Schuljahr 2018/19 und Erhöhung der Schülerzahlen
- Schülerzahlentwicklung und Aufbau von Partnerschaften in der Berufsbildung
- Zusammenarbeit mit den Ministerien Erziehung und Arbeit
- Die gewährte Unterstützung durch unsere Experten aus der Schweiz

Aus Sicht des Präsidenten erscheinen mir folgende Entwicklungen und Ereignisse erwähnenswert:

- Im Management der Schule verzeichneten wir erneut Wechsel in der Schulleitung sowie im Controlling. Mit der erfolgreichen Neubesetzung dieser Funktionen, der Neubesetzung der Position «Partnerschaften und Kommunikation» sowie für die Leitung der Weiterbildungsangebote konnten wir das Schulleitungsteam komplettieren und weiter ausbauen. Das Team funktioniert gut, die neuen Mitglieder brauchen jedoch noch etwas Einarbeitungszeit.
- Ende April wurde ein «Advisory Board» mit ausschliesslich lokalen Personen gegründet. Dieser wird sowohl die Schulleitung wie auch den Vorstand in der Schweiz beratend unterstützen (vgl. auf Seite 9 die Organisation und die Liste der Mitglieder in den Gremien).
- Auf Grund der sich rasch ändernden Verhältnisse, aber auch weil unsere Ausbildungskonzepte etwas in die Jahre gekommen sind, sind wir dabei, die Strategie der Schulen und der Organisation für die Zeitspanne 2019 – 2023 zu erarbeiten.
- Das im Jahre 2013 gestartete und von der DEZA finanzierte «Capacity Building Project» endete mit der Entwicklungsphase am 30.04.2018 bzw. endet am 31.12.18 für das Bauprojekt - Werkstätten. Eine unmittelbare, weitere Zusammenarbeit mit und damit finanzielle Unterstützung durch die DEZA konnte infolge unterschiedlicher Auffassungen bisher nicht vereinbart werden.
- Die wirtschaftliche Entwicklung hat sich seit Herbst 2017 stark eingetrübt. Der Rohyngia Konflikt hatte einen starken Rückgang im Tourismus zur Folge. Die industrielle Entwicklung leidet zudem an der nach wie vor herrschenden Rechtsunsicherheit, der zögerlichen Umsetzung von Reformvorhaben und der rückläufigen Attraktivität von Myanmar als Fertigungsstandort.
- Wie jedes Jahr müssen wir an dieser Stelle die schwierige finanzielle Situation unserer Projekte erwähnen. Mit verstärktem Einsatz zur Mittelbeschaffung in der Schweiz und durch vermehrtes Anbieten von kostenpflichtigen Kursen an der Schule versuchen wir das Überleben sicher zu stellen.

Dank der guten Kommunikation mit der Schulleiterin Khin Myat Sandar und dem Leiter der Capacity Building Projekte Jeremias Pellaton halten sich die Managementaufgaben für mich in vertretbarem Rahmen. Aufwendiger und belastender sind die zeitraubenden Fundraising- und Betreuungsaktivitäten in der Schweiz. CVT Myanmar als Projekt mit derart viel Freiwilligenarbeit betreiben zu wollen, erfordert viel Engagement und Motivation aller Beteiligten. Allen aktiv Mitwirkenden, aber auch dem Team und Freunden in Myanmar gebührt ein grosses Dankeschön. Allen Spendern, Privaten, Unternehmen, Stiftungen und Institutionen entbieten wir unseren Dank für die Unterstützung.

2) Bericht der Geschäftsführerin am CVT Yangon - Daw Khin Myat Sandar

Mit grosser Freude informiere ich unsere Freunde in Myanmar und der Schweiz über wichtige Meilensteine im Schuljahr 2017/18: Von Entwicklungsprojekten in den verschiedenen Bereichen des Schulbetriebs, angefangen bei der Schulverwaltungssoftware bis hin zu den laufenden Bauvorhaben - unsere Werkstätten für die industriellen Berufe und die neuen Räumlichkeiten für das E4Y sowie für weitere Schulräume. Die Bauarbeiten begannen im Januar 2018 und werden im Frühherbst abgeschlossen werden können.

Im institutionellen Bereich hat CVT Myanmar erfolgreich seine Registrierung als INGO, nach einem rund ein Jahr dauernden Verfahren, erneuern können. Ebenso konnten die Zertifizierungen beim Arbeitsministerium als NSSA (National Skills Standard Authority) Prüfungszentrum für die Berufe Elektriker, Schreiner und Hotellerie & Gastronomie erneuert und erweitert werden. Noch läuft das Verfahren zur Erneuerung der Akkreditierung als Berufsausbildungszentrum durch das gleiche Ministerium.

Qualitativ hochwertige Bildung zu vermitteln und zu erhalten ist unser wichtigstes Ziel. Es erfordert unsere volle Aufmerksamkeit. Das neue Schuljahr 2018/19 konnten wir in der Berufsbildung im Mai wie folgt starten: 452 Auszubildende in der dreijährigen Lehre, 45 Auszubildende für Schindler und Caterpillar und erneut 25 Kandidaten für das von Maybank unterstützte Programm für Elektriker. Zahlreiche neue Ausbildungsbetriebe konnten aufgenommen werden. Mehrere Absolventen des 1. Maybank – Elektrikerkurses vervollständigen ihre Ausbildung durch einen Übertritt ins 2. Lehrjahr und arbeiten in einem Lehrbetrieb.

An insgesamt 15 Expertenmissionen, darunter die jährliche didaktische Ausbildung, wurden die Lehrer geschult, Betriebe besucht und die Unterlagen gepflegt. Die wöchentlichen Sprachkurse in Englisch für Lehrer und Mitarbeiter werden fortgesetzt. Im Dezember wurde sodann für die gesamte Belegschaft ein Training zum Thema «Change» durchgeführt.

5 CVT-Lehrlinge aus den Berufen Elektriker, Schreiner und Hotel- und Gastronomieassistenten konnten sich an nationalen Ausscheidungen für die ASEAN Skills Competition vom September 2018 in Thailand qualifizieren. Zwei der Kandidaten sind Absolventen des E4Y.

CVT als Modellberufsschule nutzt verschiedene Netzwerke und Plattformen, sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor, um den Bekanntheitsgrad zu steigern. Unsere Abteilung für Partnerschaft und Kommunikation erhöht kontinuierlich die Sichtbarkeit sowohl des CVT's als Institution, als auch all seiner Programme. Während des letzten Jahres wurde die Berufsschule und die Orientierungsschule in der «Myanmar Television Morning Breakfast News Talk Show» ausführlich vorgestellt.

Über 20 Medienorganisationen nahmen an unserem Medientag und an den Besuchen unserer Schulen und Werkstätten teil. An der dort gehaltenen Podiumsdiskussion waren auch die Lehrbetriebe beteiligt. Prof.Dr. Aung Htun Thet, Wirtschaftsberater des Staatsrates, unterstrich in seinem Referat die Bedeutung der beruflichen Bildung. Wichtige Partnerschaftsabkommen konnten mit der Sea Lion Company, der New Humanity Group, der Azura Hotel Group und mit der Linear Power Group abgeschlossen werden.

Die große Herausforderung, neue Räumlichkeiten für E4Y bereitzustellen, konnten wir dank des grosszügigen Entgegenkommens des Bildungsministeriums und dank des enormen Einsatzes der Schulleitung und der involvierten Bauspezialisten in wenigen Monaten bewältigen. Die Fertigstellung des Baus für die Werkstätten der industriellen Berufe, deren Umzug und Einrichtung wird das Team bis ans Jahresende nochmals stark fordern.

Zusätzlich werden wir uns weiterhin darauf konzentrieren, die Qualität unserer Ausbildung zu überwachen, die rechtliche Anerkennung unserer Ausbildung zu erreichen und Partnerschaften mit dem öffentlichen und privaten Sektor weiter zu stärken. Parallel dazu prüfen wir die Anpassung des Ausbildungskonzeptes und der Lehrpläne um den sich schnell ändernden Bedürfnisse Rechnung zu tragen.

3) Jahresbericht der Orientierungsstufe E4Y - R. Ebene

Als zuständiger Experte für das E4Y freue ich mich über die Entwicklung der vergangenen Monate besonders. Das neue E4Y Schulgebäude bei Mindhamma Garden City (Hlaing Township) bietet auf insgesamt über 3'000 m² grosse, helle Räumlichkeiten, welche als Klassenzimmer, Lehrerzimmer, Bibliothek, Werkräume, Administration, Sitzungszimmer, sowie Küche und Mensa genutzt werden können. Im Erdgeschoss, auf ca. 40 % der Fläche werden bis Herbst 2018 Räumlichkeiten für die Hotel- und Gastro-Ausbildung mit einer Schulküche und Modellräumen für Raumpflege und Hotelpflege eingerichtet werden. Auch auf eine Sporthalle muss nicht verzichtet werden. Diese wurde direkt neben dem Hauptgebäude errichtet und entspricht in der Grösse in etwa der Sporthalle am alten Standort.

Die neuen Räumlichkeiten werden von den Lehrpersonen und vor allem auch den Schülern gelobt und sehr geschätzt. Alles in allem ein gelungener Wechsel.

Aufgrund der nun vorhandenen räumlichen Gegebenheiten hat das E4Y die Möglichkeit, die Kapazitäten kontinuierlich zu erhöhen und so noch mehr jungen Menschen zu einem Schulabschluss zu verhelfen. Erstmals wurde im Mai 2018 mit 2 ersten Klassen mit insgesamt 65 Lernenden gestartet. Diese Strategie wird auch in den nächsten drei Jahren verfolgt, damit ab dem Schuljahr 2021 mit der angestrebten Verdoppelung, 200 – 250 Lernende ausgebildet werden können. Einerseits eine sehr erfreuliche Entwicklung, weil so mehr junge Menschen vielversprechende Aussichten auf eine erfolgreiche Zukunft haben, andererseits aber auch eine erhebliche Herausforderung insbesondere für die Finanzierung des Projektes.

Seit 2012 haben 116 Lernende das E4Y erfolgreich abgeschlossen. Ungefähr 70% dieser Abgänger machen danach eine Lehre am CVT und etwa 20% nehmen eine Tätigkeit im textilen Bereich auf. Von den männlichen E4Y Abgängern interessieren sich die meisten für eine Lehre als Schreiner, gefolgt von der Lehre als Elektriker und in Hotel & Gastronomie. Die weiblichen E4Y Absolventinnen interessieren sich am CVT zu etwa gleichen Teilen für eine KV oder Hotel & Gastronomie Lehre.

Die Erfolgsgeschichte der zwei oben erwähnten E4Y Absolventen und gegenwärtigen CVT Schreinerlehrlinge ist ein weiterer Beweis, wozu sozial und finanziell benachteiligte junge Menschen in der Lage sind, wenn sie die entsprechenden Möglichkeiten erhalten. Auch in Zukunft wollen wir zahlreichen jungen Menschen in Myanmar mit einem Schulabschluss am E4Y die Türen für eine vielversprechende Zukunft öffnen.



4) Kapazitätsaufbau und Entwicklung des CVT Yangon – S. Vogler, J. Pellaton

Mit 11 Projektmitgliedern und 8 Teilzeitlehrern ist Jeremias Pellaton, lokaler Leiter des „Capacity Building Projects“, gut in das letzte Schuljahr der vierjährigen Entwicklungsperiode gestartet.

In den drei Weiterbildungskursen für: Jungunternehmer „YE4M – Young Entrepreneurs for Myanmar“; betriebsinterne Ausbilder „In-Company Trainer“ und "Instruktoren" konnte bereits auf eine gute Erfahrung zurückgeblendet werden. Entsprechend liefen die Programme plangemäß und mit erfreulichen Teilnehmerzahlen ab. Im Schuljahr 2017/18 konnten 183 Absolventen Ihre Zertifikate entgegennehmen:

- Jungunternehmer¹: 5 Lehrgänge mit 82 Absolventen, davon 43 Frauen
- Betriebliche Ausbilder: 4 Lehrgänge mit 62 Absolventen, davon 31 Frauen
- Instruktoren: 2 Lehrgänge „Hotel & Gastronomie“ mit 6 Absolventen
- Instruktoren: 2 Lehrgänge „Schreiner“ mit 6 Absolventen
- Instruktoren: 1 Lehrgang „Elektro Installation“ mit 13 Absolventen, davon 4 Frauen
- Instruktoren: 2 Lehrgänge „Metallbearbeitung“ mit 14 Absolventen

Die Projektorganisation hat sich stetig weiterentwickelt. Im August hat Kyaw Kyaw OO die Leitung der CVT Instruktoren Kurse von Hnin Phyu übernommen. Mit ihm wurden zusätzliche Ziele, wie der Aufbau der Alumni Plattform und die Förderung von Kursen (Skills Trainings) ausserhalb des CVT realisiert. Letzteres ermöglicht die Vermittlung des CVT Know-hows auch an Lernwillige außerhalb Yangon und findet großen Anklang. Diese Kurse sollen von den Firmen und/oder Organisationen mitfinanziert werden, was einen weiteren Schritt auf dem Weg zur finanziellen Selbständigkeit bedeutet.

Das Capacity Building Project wird mit dem Ende der Entwicklungsphase abgeschlossen. Die Überführung aller Weiterbildungsangebote ins neu geschaffene CVT Departement „Further Education“ erfolgte auf den 1. Mai 2018. Nay Lin Aung, der vorherige Projektmanager der Jungunternehmer "YE4M", leitet das neu geschaffene Departement innerhalb der Geschäftsleitung des CVT. Ebenso wurden die IT Entwicklungs- und Schulungsprojekte unter Leitung von Frau Thidar Aye in die Betriebsorganisation überführt.

Nach vielen technischen und administrativen Herausforderungen, konnte Ende Dezember 2017 endlich der Werkauftrag zum Bau des Practical Training Centers "PTC" erteilt werden. Der Bau des Schul- und Administrationsgebäudes wird vorderhand nicht wie geplant realisiert. Finanzielle und strategische Gründe erfordern eine grundlegende Überarbeitung der im Jahr 2013 erstellten Konzepte. Mit der Errichtung des „Practical Training Centers“, werden moderne Werkstätten, Schulungsräume und Lehrerzimmer für die Ausbildung der Schreiner, Metallarbeiter und Elektromonteur geschaffen.

Die Grundsteinlegung erfolgte am 7. Januar 2018, im Beisein der CVT-Community, Vertretern aus Politik und Berufsbildung sowie mit Medienvertretern. Bevor im Mai die Regenzeit einsetzte, konnten die Arbeiten am Fundament sowie für die Grundplatte abgeschlossen werden. Die Qualität entspricht unseren Erwartungen und wird vor Ort durch unabhängige Planungsfachleute gesichert. Zusätzlich findet ein wöchentlicher Austausch mit dem projektierenden Architekturbüro „Atelier G+S“ in Burgdorf statt. Voller Erwartung werden wir im Oktober 2018 in die neuen Räumlichkeiten einziehen. Die offizielle Eröffnungsfeier findet am 10. November 2018 statt.

¹ Seit Januar 2016 läuft das Programm der Jungunternehmer erfolgreich unter der Leitung und Finanzierung unseres Partners SAD Swiss Academy for Development.

Baugrundstück am 2. Februar 2018



Situation am 6. April 2018



Regenwolken ziehen auf – 31. Mai 2018



Situation am 22. Juli 2018



5) Einsätze von Experten am CVT Myanmar – R. Spichtig

Im Schuljahr 2017-18 leisteten die Schweizer CVT-Experten total 35 Wochen freiwillige, unbezahlte Expertenarbeit vor Ort am CVT in Yangon. Die Arbeit, welche von den Experten hier in der Schweiz geleistet wurde, um die Einsätze in Yangon vor- und nachzubereiten und um die CVT-Lehrpersonen via Email, Whatsapp oder Skype zu unterstützen, ist darin nicht erfasst, dürfte sich aber mindestens auf ebenso viele Stunden belaufen.

Total sind 20 Experten in den CVT Berufen Commercial Assistant, Electrician, Metal Worker, Cabinet Maker, Hotel & Gastro Assistant, in der Orientierungsstufe E4Y und in den Bereichen English, General Education, IT, Teachers Training und Management für das CVT tätig.

Spezielle Herausforderungen waren und sind die Wechsel von Experten und die damit verbundene Suche und Einführung von neuen Fachpersonen, welche bereit sind, ihre Freizeit unentgeltlich dem CVT zur Verfügung zu stellen. In praktisch allen Bereichen werden zur Zeit geeignete und motivierte Fachpersonen gesucht.

Die Einarbeitung der neuen Experten fordert jeweils viel Zeit und Geduld, müssen diese doch zuerst die Organisation CVT, die burmesische Kultur und das berufliche Umfeld in Myanmar kennen lernen, bevor sie aktiv und produktiv tätig sein können.

Zu den Arbeiten der Experten gehören die Überprüfung der Lehrabschlussprüfungsaufgaben, die Weiterentwicklung der Lehrpläne und Lehrmittel sowie die Gestaltung des Unterrichts. Diese erfolgen in enger Zusammenarbeit mit den lokalen CVT-Lehrpersonen.

Allen Expertinnen und Experten gebührt an dieser Stelle ein riesiges Dankeschön für die unermüdliche Arbeit und das motivierte und engagierte Mitarbeiten.

6) Finanzen – Konsolidierte Bilanz und Erfolgsrechnung – H. Portmann

Die Jahresrechnung in der vorliegenden Form ist stark zusammengefasst. Der ausführliche Bericht mit der konsolidierten Rechnung sowie der Vereinsrechnung kann beim Förderverein für Berufsbildung in Myanmar (info@cvt-myanmar.org) angefordert werden.

BILANZ IN 1'000 USD	30.04.18	30.04.17
AKTIVEN		
Umlaufvermögen	2'675	3'368
Anlagevermögen	104	15
Total Aktiven	2'779	3'383
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten	2'449 ¹⁾	3'098
Eigenkapital	330	285
Total Passiven	2'779	3'383
ERFOLGSRECHNUNG IN 1'000 USD	2017/18	2016/17
Einnahmen Schweiz	1'256	1'551
Einnahmen Myanmar	240	149
Finanzertrag		3
Total Ertrag	1'496	1'551
AUFWAND		
Klassenaufwand	460	468
Verwaltungsaufwand Myanmar	217	207
Verwaltungsaufwand Schweiz	31	31
Abschreibungen	8	11
Finanzierungsaufwand	1	9
Wechselkursgewinn (-) / -verluste (+)	-71	101
Total Aufwand CVT Schulen und ADM	805	882
Gewinn (+) / Verlust (-)	45	-6

1) davon betreffen 1'474 zweckgebundene Zuwendungen der DEZA für die Entwicklungsprojekte

Situation am 24. August 2018



7) Ausblick – H. Portmann

Die erzielten Ergebnisse der vergangenen Jahre, die diversen Erfolgsgeschichten von Absolventen, aber auch die durchaus positiven Rückmeldungen aus der im Mai von einer lokalen, unabhängigen Organisation durchgeführten Evaluation bestärken und motivieren uns, die Berufsausbildung aber auch die Orientierungsstufe weiter zu entwickeln und auf eine nachhaltige, selbst lebensfähige Institution hinzuarbeiten.

Das Rahmenkonzept für die Strategie 2018 2023 steht. Es wurde zusammen mit der Schulleitung in Yangon erarbeitet und durch den Vorstand verabschiedet. Im laufenden Schuljahr soll die Umsetzung der Strategie mit zahlreichen Teilprojekten eingeleitet und in einem detaillierten Businessplan deren Realisierbarkeit aufgezeigt werden.

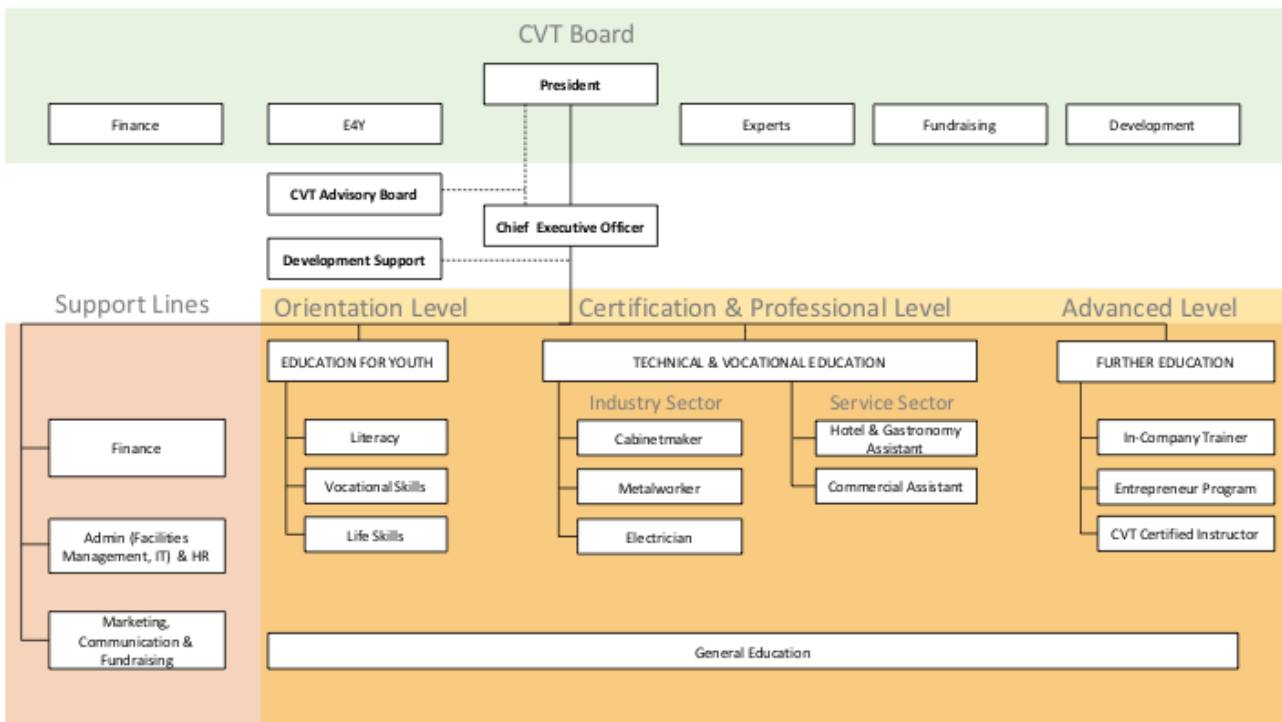
Eine wichtige Voraussetzung zum Gelingen dieser Vorhaben bildet die erfolgreiche Rekrutierung von zusätzlichen Experten sowie das Einwerben von genügend finanziellen Mitteln insbesondere zur Finanzierung des erforderlichen Know How Transfers für den Um- und Ausbau des Kursangebotes.

Nach Fertigstellung der Bauprojekte wird es möglich sein, das Angebot an attraktiven Kursen durch optimale Nutzung der Kapazitäten zu steigern. Management und Lehrerschaft nehmen die Herausforderung an, diesen neuen Bereich betriebswirtschaftlich optimal auszugestalten.

Mit der Festlegung der zukünftigen, langfristig sinnvollen rechtlichen Struktur für die Schulen („myanmar foundation oder „social enterprise“), das Einbinden von lokalen Persönlichkeiten in die Führung des CVT wollen wir in den nächsten zwei bis drei Jahren die Voraussetzungen schaffen, dass die Führungs- und Finanzierungsverantwortung schrittweise vom Verein in der Schweiz an eine lokale Institution übertragen werden kann.



8) Organisation



Geschäftsleitung von CVT Yangon (Stand Juli 2018)

Geschäftsleiterin:	Daw Khin Myat Sandar	Schulleiter:	U Kyaw Kyaw OO
Leiterin E4Y:	Daw Htet Htet Ye Win	Leiterin FIN, ADM und HR:	Daw Ei Ei Zin
Leiter Weiterbildung:	U Nay Lyn Aung	Leiterin Kommunikation:	Daw Thway Thway Maung

Advisory Board in Yangon (seit 01.05.2018)

Vorsitzender: U Aung Htun, MD Myanmar Investment

Mitglieder:

- ◇ Daw Khin Mar Aye Principal, Skill Training Centre, Ministry of Labour, Employment and Social Security
- ◇ Daw Lynn Lynn Tin Htun President of Myanmar Business Executives (MBE) Association; MD, Mango Marketing
- ◇ U Zaw Naing MD Mandalay Technology
- ◇ U Nay Myo Zaw Senior National Program Officer, Swiss Agency for Development & Cooperation (SDC)
- ◇ U Than Tun Zaw Technical Director at Myanmar Inspection and Technology
- ◇ U Win Khaing Moe DG Department of Research and Innovation, Ministry of Education
- ◇ U Phyo Wai Yar Zar MD All Asia Exclusive Travel, Diethelm Travel Myanmar; FC Myanmar Tourism Federation
- ◇ U Tin Latt Secretary General Myanmar Engineering Society (MES); MD Chindwin College
- ◇ U Thomas Kyaw Min Htin MD BETTER LIFE Education & Career Supporting Center; Myanmar Polestar Travels & Tours

Mitglieder des Vorstandes des Fördervereins (im Vereinsjahr 2017/18):

Präsident:	Heini Portmann	Vize-Präsident:	Stefan Vogler
Koordination Experten:	Reto Spichtig	Betreuer E4Y:	Ricco Ebener
Controlling:	Michelle Bollet	Mitglied:	Andreas Bösch
Mitglied:	Fabienne A. Müller	Mitglied:	Ann-Veruschka Jurisch

9) CVT Myanmar in Zahlen

Lernende / Schüler	2018/19	2017/18
3 jährige Berufslehre	446	462
Spezialkurs	70	120
Total Berufsschule	516	582
Orientierungsschule E4Y	133	95
Total (CVT + E4Y)	649	677
Angestellte (Anzahl)	2018/19	2017/18
Lehrer und Instruktoen Berufsschule	31	35
Leitung Weiterbildungskurse	4	7
Management und Backoffice	15	14
Lehrer Orientierungsstufe E4Y	8	9
Leitung und Backoffice E4Y	4	4
TOTAL	62	69
Absolventen	2017/18	Total 2006 - 18
Berufsschule		
Schreiner	8	103
Kaufleute	15	376
Matarbeiter	9	134
Elektriker	11	187
Hotel&Gastro Assistenten	32	174
TOTAL	75	974
Weiterbildungskurse		
Jungunternehmerkurs	81	290
Ausbildner	62	231
CVT Instruktoen	29	161
TOTAL	172	682
Orientierungsschule E4Y		
4 jährige Vollzeitschule	12	116
Weiterbildung in Sport	140	310
TOTAL	152	426